

Expectativas para los eventos de HHMI

Un entorno para la excelencia

El Howard Hughes Medical Institute (HHMI) se compromete a fomentar una cultura de excelencia científica diversa e inclusiva en la que las personas de todas las identidades y de todos los orígenes se sientan bienvenidas, apoyadas y alentadas a participar en el intercambio libre y abierto de ideas. Nuestra dedicación a la excelencia significa que los empleados de HHMI y los invitados a los eventos de HHMI pueden esperar experimentar un entorno seguro y colaborativo en el que sean tratados con dignidad y respeto. Esto requiere una comunidad libre de discriminación, acoso, hostigamiento e intimidación. Los comportamientos que no respetan las normas más elevadas de integridad científica y ética profesional no son bienvenidos en los eventos de HHMI.

Expectativas para los asistentes a eventos

HHMI espera que todos los asistentes a eventos contribuyan a un entorno libre de discriminación o acoso basado en cualquier característica protegida (ver a continuación) y a una comunidad libre de intimidación o acoso de cualquier forma. No se permiten comportamientos ofensivos e indeseados, incluso si se realizan con una finalidad de “humor”.

Las políticas de HHMI (consulte las “Políticas” a continuación) no permiten la discriminación ni el acoso por motivos de raza, color, religión, sexo (lo que incluye embarazo, parto y afecciones médicas relacionadas), género, orientación sexual, identidad o expresión de género, nacionalidad, ascendencia, origen étnico, edad, discapacidad física o mental, ciudadanía, estado civil, información genética, estado o características genéticas, condición de militar o veterano, ni sobre ninguna condición protegida por una ley aplicable (una “característica protegida”).

Esperamos que los asistentes a eventos cumplan de inmediato con las solicitudes de detener los comportamientos que no sean coherentes con las expectativas y/o las políticas de HHMI.

Procedimiento de denuncia y garantías

Si experimenta o es testigo de comportamientos que no están en consonancia con las expectativas y/o políticas de HHMI, le recomendamos que plantee sus inquietudes lo antes posible al **organizador del evento** o a la persona designada. (El nombre y la información de contacto del organizador del evento o la persona designada se proporcionan en sus materiales del evento y están disponibles en el lugar en el evento). Las vías de denuncia adicionales, incluida una opción anónima, se describen en las políticas de HHMI.

En respuesta a las denuncias de presuntas infracciones de las expectativas o políticas de HHMI, HHMI las investigará de inmediato y tomará las medidas correctivas apropiadas. HHMI mantendrá la confidencialidad de las denuncias en la medida de lo posible; sin embargo, no se garantiza la confidencialidad total.

HHMI prohíbe cualquier forma de represalia por denunciar de buena fe como se describe en estas Expectativas o en las políticas de HHMI, por participar en la investigación o resolución de dichas denuncias, o por testificar o ayudar en cualquier procedimiento relacionado con dichas denuncias.

Políticas

Para acceder a las políticas de HHMI relacionadas con la discriminación y el acoso, consulte **Comportamiento en el Lugar de Trabajo**. Para obtener más información sobre las vías de denuncia y los procesos de investigación de HHMI, consulte el **Procedimiento de resolución de denuncias**. Ambos están disponibles en el sitio web público de HHMI (consulte la liga electrónica “Acceda a las Políticas”).

Entre los ejemplos de formas de acoso se incluyen, entre otros:

- **Verbal** (por ejemplo, calificativos, declaraciones despectivas, insultos, comentarios o bromas relacionados con una característica protegida, insinuaciones sexuales no deseadas o solicitudes de favores sexuales)
- **Físico** (por ejemplo, agresión o contacto físico inapropiado)
- **Visual** (por ejemplo, mostrar imágenes inapropiadas de cualquier tipo a través de cualquier medio, enviar mensajes escritos o electrónicos como mensajes de texto o correos electrónicos que sean inapropiados, lanzar miradas lascivas o hacer gestos sexuales)

Acceda a las Políticas:

- **Expectativas para los eventos de HHMI**
([en inglés](#))
- **Comportamiento en el Lugar de Trabajo**
([en inglés](#) / [en español](#))
- **Procedimiento de Resolución de Denuncias**
([en inglés](#) / [en español](#))

LANGUAGE: This policy is executed in English and Spanish languages, on the understanding that in case of controversy, the English language will prevail.	IDIOMA: Esta política se celebra en idiomas inglés y español, en el entendido de que, en caso de controversia, la versión en idioma inglés prevalecerá
---	---

