

Código de Conducta

Como organización benéfica sin fines de lucro, HHMI se compromete a llevar a cabo sus actividades de acuerdo con las normas más estrictas de integridad y ética.

Estas estrictas normas éticas no solo son importantes para mantener la confianza pública en HHMI como organización, sino que también son fundamentales para la misión y los valores de HHMI. Del mismo modo que la integridad y la conducta ética están arraigadas en el tejido de la ciencia y la búsqueda de conocimientos, son esenciales para garantizar que las actividades operativas de HHMI respaldan adecuadamente sus programas de investigación y educación científicas.

En consecuencia, cada empleado, directivo, fideicomisario o asesor de HHMI cuando trabaja para, administra, representa o asesora a HHMI es responsable de:

- Actuar de manera honesta y ética.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables.
- Tomar todas las medidas posibles para identificar y evitar o gestionar, mediante divulgación, recusación u otros medios apropiados, todos los conflictos de interés reales o aparentes.

HHMI dispone de otras políticas relacionadas con las normas de conducta para circunstancias, cargos o actividades particulares que amplían este Código de Conducta al proporcionar orientación adicional. Es responsabilidad de cada empleado, directivo, fideicomisario y asesor de HHMI conocer y llevar a cabo sus actividades de acuerdo con todas las normas de conducta aplicables de HHMI.

Los empleados de HHMI que tengan preguntas sobre las políticas de HHMI relacionadas con las normas de conducta deben hablar con su supervisor o con el Departamento de Personal y Cultura.

Procedimientos, formularios y políticas relacionados

Política de Código de Conducta ([en inglés](#))

Emitido por: Oficina del Asesor Jurídico
Fecha de emisión: 08/04/2009
Última revisión: 1/13/2025
Última actualización: 9/28/2018

LANGUAGE: This policy is issued in English and Spanish languages, on the understanding that in case of controversy, the English language will prevail.

IDIOMA: Esta política se celebra en idiomas inglés y español, en el entendido de que, en caso de controversia, la versión en idioma inglés prevalecerá